

به نامه خدا

گزارش اقدامات انجام گرفته شده در ارتباط با برنامه های تحول اداری

- 1) تشکیل ماهانه یک جلسه کارگروه واگذاری دانشگاه و ابلاغ 110 مصوبه برای واحدهای مختلف دانشگاه از قبیل واگذاری واحدهای پشتیبانی، عملیاتی و امور اختصاصی (بهداشتی و درمانی) دانشگاه در سال 1400 و 55 مصوبه در سال 1401 و واگذاری چندین واحد بزرگ و متوسط به روش سرمایه گذاری، بهره برداری و انتقال در سال 1401
- 2) ساختارسازی و راه اندازی سامانه مدیریت دانش و ثبت تجربه جهت مستندسازی تجارب و دانش های کارکنان دانشگاه و افزایش پشتیبانی مالی از تجارب و دانش های پرسنل (اعطای پاداش به تجارب تصویب شده کارکنان به مبلغ 60 میلیون تومان در سال 1400 و افزایش اعتبار آن به 150 میلیون تومان در سال 1401)
- 3) ساختارسازی و راه اندازی سامانه اطلاعات مدیران سلامت دانشگاه جهت شناسایی مدیران شایسته برای آینده و ارزیابی مدیران فعلی و صدور 40 گواهینامه شایستگی مدیریتی در سال 1400
- 4) گسترش فرهنگ مشارکت کارکنان در اصلاح امور دانشگاه با تقویت واحدهای دخیل در موضوع مانند تقویت گروه تحول اداری، تقویت و پشتیبانی مالی سامانه پیشنهادهای دانشگاه (اعطای پاداش به کارکنان به مبلغ 50 میلیون تومان در سال 1400 و افزایش اعتبار پاداش پیشنهادها در سال 1401 به 100 میلیون تومان)

گزارش اقدامات در خصوص مدیریت دانش (گروه تحول اداری)

- 1) ساختارسازی و راه اندازی سامانه مدیریت دانش و ثبت تجربه جهت مستندسازی تجارب و دانش های کارکنان دانشگاه و دانش های پرسنل در سال 1400
- 2) تشکیل کارگروه اجرایی مدیریت دانش در سال 1400 و تمدید ابلاغ عضویت اعضا در سال 1401
- 3) اعطای پاداش به تجارب و دانش های تایید شده کارکنان به مبلغ 60 میلیون تومان در سال 1400 و افزایش اعتبار آن به 150 میلیون تومان در سال 1401 توسط مدیران ارشد دانشگاه
- 4) ارتقاء به رتبه عالی کارکنان به واسطه تجربه نگاری و دانش نگاری به تعداد 354 نفر

(5) شناسایی 400 نفر از خبرگان و داوران درخت دانش (حوزه های مختلف مدیریت دانش) در سطوح کارکنان هیئت علمی و غیر هیئت علمی جهت داوری تجارب و دانش های کارکنان

(6) ثبت نام و احراز هویت تعداد 1016 نفر از کارکنان در سامانه مدیریت دانش

(7) ثبت تعداد 192 تجربه در سامانه مدیریت دانش

(8) تایید 104 تجربه در سامانه مدیریت دانش

(9) ثبت تعداد 250 دانش (مقاله، پایانامه، کتاب، خلاصه کتاب، پژوهش، گزارش و ...) در سامانه مدیریت دانش

(10) تبلیغات سامانه مدیریت دانش از طریق ارسال انبوه پیامک توسط مدیریت روابط عمومی دانشگاه

* قابل توجه: آمار ارائه شده غیر از سامانه ثبت تجربه می باشد که در مرداد ماه سال 1400 متوقف و با سامانه مدیریت دانش ادغام شد. در سامانه ثبت تجربه تعداد 1000 عضو و 500 تجربه ثبت شده و 198 تجربه تایید شده و 110 میلیون تومان پاداش توسط مدیران ارشد به کارکنان اعطا شده بود.

عملکرد گروه تحول اداری (مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری) در سال 1400

مدیران:

در دانشگاه علوم پزشکی تبریز تعداد 480 مدیر در سطوح پایه، میانی و ارشد (در تقسیم بندی دیگر عملیاتی و ستادی) وجود دارد که کلیه این مدیران در سامانه بانک اطلاعات مدیران سلامت ثبت نام نموده و اطلاعات شغلی، تخصصی، آموزشی و مدیریتی و ... مربوط به خود را تکمیل نموده اند و فعلا این سامانه جامع ترین منبع اطلاعاتی درخصوص مدیران دانشگاه علوم پزشکی تبریز می باشد.

آموزش مدیران:

کانون ارزیابی مدیران شعبه کلان قطب دو دانشگاه های علوم پزشکی کشور از اوایل سال 1401 با حضور مسئولین وزارتی و هیئت رئیسه دانشگاه، در تبریز شروع به کار نموده و مقرر گردیده در برنامه ای زمانبندی شده کلیه مدیران فعلی

دانشگاه و کلیه کارکنانی که نامزد ارتقاء به پست های مدیریتی می باشند، با سرفصل های آموزشی به روز و استاندارد آموزش دیده و مورد ارزیابی قرار گیرند مدیرانی که دوره های توانمندسازی را گذرانده باشند و در آزمون های طراحی شده موفق به کسب امتیازهای علمی و عملی لازم گردند، گواهینامه شایستگی مدیریتی برای ایشان صادر می گردد. در حال حاضر 32 نفر از مدیران موفق به کسب گواهینامه شایستگی مدیریتی شده اند. کانون آموزش و ارزیابی قطب دو (تبریز) علاوه بر مدیران تبریز، مدیران دانشگاه های ارومیه، اردبیل و دانشکده های سراب، خوی، مراغه و خلخال را نیز پشتیبانی می نماید. در حال حاضر دوره های آموزش توانمندسازی برای مدیران ارشد دانشگاه و مدیران شبکه های بهداشت و درمان در حال برگزاری می باشد.

سامانه ثبت تجربه:

سامانه ثبت تجربه از سال 97 تا 1400 فعال بوده و الان با سامانه مدیریت دانش ادغام شده است در ایامی که این سامانه فعال بوده دانشگاه علوم پزشکی تبریز با بیشترین تجارب شغلی ثبت شده (حدود 1100) و با بیشترین تجارب تایید شده (157 تجربه) در رتبه اول کشوری و حتی بالاتر از ستاد وزارت قرار گرفته بود.

سامانه مدیریت دانش:

سامانه ملی مدیریت دانش با 980 کاربر در دانشگاه علوم پزشکی تبریز و 100 تجربه ثبت شده و 88 دانش ثبت شده و 68 تجربه تایید شده در ارزیابی وزارت بهداشت در ردیف دانشگاه های ممتاز قرار می گیرد. داوران این سامانه از بین کارشناسان، مدیران قبلی و فعلی و اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی تبریز و به تعداد 340 نفر می باشد که صلاحیت ایشان در کارگروه اجرایی مدیریت دانش تبریز تایید گردیده است.

سامانه پیشنهادها:

سامانه ملی پیشنهادهای وزارت بهداشت در دانشگاه علوم پزشکی تبریز، با دبیرخانه تبریز فعالیت می نماید که در حال حاضر با 1156 کاربر، تعداد 1276 پیشنهاد، 285 پیشنهاد مصوب در بین دانشگاه های علوم پزشکی کشور در رده متوسط ارزیابی می گردد. داوران این سامانه با معرفی معاونت های تخصصی و با انتخاب دبیرخانه پیشنهادها و به تعداد 140 نفر تعیین گردیده و با تشکیل 21 کمیته تخصصی در حال فعالیت می باشد.